

# LEITBILD UND UNTERNEHMENSWERTE

---

**2022**

**PRIMAJOB Akademie**

Abraham-Lincoln-Straße 20  
65189 Wiesbaden  
Telefon: +49 611 50590-0  
E-Mail: [info@primajob.de](mailto:info@primajob.de)

Karl-Liebknecht-Straße 33  
10178 Berlin  
Telefon: +49 30 684016-0  
E-Mail: [akademie@primajob.de](mailto:akademie@primajob.de)

# PRIMAJOB Akademie

## Leitbild und Unternehmenswerte 2022

---

*„Einfach PRIMA Perspektiven für die Zukunft, den Job, das Leben zu schaffen, durch eine qualifizierte Fort- und Weiterbildung, das ist unser Anspruch!“*

---

Die **PRIMAJOB Akademie** ist ein Unternehmensbereich der **PRIMAJOB GmbH** und befasst sich ausschließlich mit der beruflichen Erwachsenenqualifikation. Unsere Weiterbildungsschwerpunkte umfassen aktuell die Bereiche der Pflege, Pädagogik und Sicherheit.

### UNSERE VISION

Aufgrund der demographischen Entwicklung unserer Gesellschaft werden in den nächsten Jahren immer mehr erfahrene Arbeitskräfte in den Ruhestand gehen. Dadurch wächst die Nachfrage nach qualifizierten Kräften. Dadurch wird die Arbeitsbelastung des ohnehin schon sehr stark eingebundenen Personals weiter steigen. Um einer Überlastung des Fachpersonal entgegenzuwirken, wurde wir die PRIMAJOB Akademie gegründet.

Wir verstehen uns als überparteiliche, unpolitische, konfessionell sowie weltanschaulich neutrale Bildungseinrichtung. Wir sind Dienstleister für Arbeitsagenturen und Jobcentern und unterstützen mit unseren Bildungsmaßnahmen nachhaltige Integration von Arbeitssuchenden und von Arbeitslosigkeit bedrohten in den Arbeitsmarkt.

Mit individuellen, maßgeschneiderten Bildungsangeboten möchten wir unseren Maßnahmen-Teilnehmern einen nachhaltigen Mehrwert bieten, damit sie ihr Potenzial uneingeschränkt einsetzen, weiter ausbauen und nutzen können.

Die PRIMAJOB Akademie wird sich in den kommenden Jahren weiter auf den Ausbau des Bildungsangebotes fokussieren, um langfristig Teilnehmer, Mitarbeiter und unsere Gesellschaft erfolgreich zu unterstützen, zu fördern und ihnen neue Perspektiven zu bieten. Wir engagieren uns außerordentlich für die Integration von ausländischen Arbeitskräften in den deutschen Arbeitsmarkt. Hier treffen Bedarf und Potenzial aufeinander und stellen vordringliche Herausforderungen für den Erhalt der Wirtschaftsleistung in Deutschland.

Die Absolventen der PRIMAJOB Akademie sollen wertvolle und gefragte Mitarbeiter in qualifizierten Berufen sein, die für sich selbst und den zukünftigen Arbeitgeber prima Perspektiven schaffen!

---

\* Die Bezeichnungen richten sich gleichermaßen an alle Geschlechter (m/w/d)

## UNSERE MISSION

Unsere Teilnehmer erwartet ein qualifiziertes Bildungs- und Weiterentwicklungsangebot, das Ihnen eine beständige und nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt ermöglicht.

Die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zur beruflichen Erwachsenenqualifizierung, sind die Voraussetzung unserer hohen Zufriedenheit. Wir bieten unseren Teilnehmern planbare Sicherheiten bei der Umsetzung eigener und individueller Projekte, indem wir die Rahmenbedingungen im Vorfeld evaluiert und zielgerichtet für den individuellen Erfolg eines jeden Teilnehmers umsetzen. Wir unterstützen bei der beruflichen Qualifizierung, können aber auch - sofern gewünscht - sicher und zielgerichtet neue berufliche Perspektiven anbieten.

Der Arbeitsmarkt ist in ständiger Bewegung. Wir beobachten die aktuellen Entwicklungen und reagieren kurzfristig und angemessen auf Veränderungen. Unsere Teilnehmer stehen für uns stets im Mittelpunkt, so dass wir unsere Bildungsangebote fortlaufend auf den tatsächlichen Bedarf am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt ausrichten.

Zur kontinuierlichen Verbesserung und Aktualisierung unserer Angebote führen wir regelmäßige Befragungen durch und beziehen diese und alle weiteren Erkenntnisse in die Weiterentwicklung unserer Angebote ein.

## UNSERE KERNAUFGABEN

- **Analyse des Arbeitsmarktes**
- **Ermittlung der Bedürfnisse von Teilnehmern und Arbeitgebern**
- **Konzeption und Durchführung erfolgreicher und wirtschaftlicher Bildungsmaßnahmen**
- **Auswertung und Weiterentwicklung des Maßnahmenangebotes**
- **Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Zulassung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.**
- **Unterstützung bei der weiteren beruflichen Entwicklung**

---

\* Die Bezeichnungen richten sich gleichermaßen an alle Geschlechter (m/w/d)

## UNSERE WERTE UND GRUNDSÄTZE

Wir stehen für eine Kultur der gegenseitigen Wertschätzung. Dabei unterscheiden wir nicht nach Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer oder kultureller Herkunft und Religion. Jeder Mitarbeiter, Qualifizierungsteilnehmer und Auszubildende bringt sein einzigartiges Profil ein und wir als Bildungseinrichtung profitieren von jeder individuellen Lebensgeschichte und Persönlichkeit.

Als Arbeitgeber setzen wir unsere Fürsorgepflicht einfach und nachvollziehbar um und arbeiten kontinuierlich daran, unseren Mitarbeitern ein stressarmes, erfüllendes und transparentes Arbeitsverhältnis zu ermöglichen. Dadurch erreichen wir gemeinsam optimale Beschäftigungsbedingungen. Unser Gesundheitsmanagement hat das Ziel, durch einfache Maßnahmen, ein besseres und nachhaltiges Arbeitsumfeld zu schaffen.

Als mittelständiger Arbeitgeber sind wir uns der Verantwortung für unsere Mitarbeiter, Auszubildenden und Qualifizierungsteilnehmer stets bewusst. Unser Fokus liegt auf zentralen Werten und deren Auslebung:

<b>Ehrlichkeit &amp; Offenheit:</b>	Wir stehen zu unseren Handlungen und leben Ehrlichkeit und Offenheit auf allen Ebenen.
<b>Vertrauen &amp; Respekt:</b>	Wir gehen vertrauensvoll und respektvoll miteinander um, nur dann wird „Wohlfühlen“ zu Unternehmenskultur.
<b>Mut &amp; Tatkraft:</b>	Wir arbeiten und handeln aus Überzeugung, auch wenn es mal schwierig wird. Worten auch Taten folgen zu lassen ist unsere Devise.
<b>Service &amp; Verantwortung:</b>	Wir übernehmen Verantwortung, um den besten Service zu bieten. Von allen Mitarbeitern erwarten wir, dass sie stets so Denken und Handeln, dass wir diesem Anspruch gerecht werden können.
<b>Toleranz &amp; Individualität:</b>	Wir sind alle unterschiedlich und individuell. Feindlichkeit, Rassismus und Intoleranz haben bei uns keinen Platz.
<b>Spaß &amp; Freundlichkeit:</b>	Wir haben Spaß an unsere Arbeit. Mit einem Lächeln auf den Lippen wird Freundlichkeit und gute Stimmung zur Basis all unseres Tuns.

Dieses Leitbild wurde von der Geschäftsführung in Zusammenarbeit mit Mitarbeitern festgelegt und ist für alle verbindlich. Es steht allen Interessierten zur Verfügung, wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst. Eine Überprüfung findet mindestens im Rahmen des jährlichen internen Audits statt.

**Standorte: Wiesbaden & Berlin / 05.04.2022**

Rainer Steppich  
Geschäftsführer

\* Die Bezeichnungen richten sich gleichermaßen an alle Geschlechter (m/w/d)